

多様性人材開発に向けた事業紹介 &オリエンテーション

6/3 (火)

10:00~12:00
(120分)

※ZOOMによるオンライン開催です。
オリエンテーション費用は無料です。

概要

長野県経営者協会 人材開発委員会・女性委員会・次世代委員会の3委員会で「選ばれる長野県」を目指すべく、令和7年2月18日松本市信毎メディアガーデンで行われた3委員会合同会議で、実証実験的に本事業ご提案する運びとなりました。

各企業には是非とも「選ばれる長野県」を実現すべく、各講師との連携を行っていただき企業の生産性ならびにエンゲージメントを高めた成果を3月頃共有する予定となります。

その際の議事まとめに関しては長野県経営者協会会員ホームページにまとめさせていただきます。

また各オリエンテーションの内容は長野県経営者協会ホームページにも公開いたします。

是非とも各社女性活躍推進における課題感を持たれている方々はオリエンテーションのご参加、ならびに本事業へのご参加いただければと思います。



長野経協HP



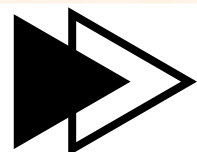
お申込みページ

事業へのお申込み

長野県経営者協会ホームページにお申込みフォームがございます。
奮ってのご参加お待ちしております。

- ・本事業への参加お申込み
(お申込み後、各講師との内容および費用調整に移ります。)
- ・オリエンテーションのお申込み
(こちらは無料となります。)

内容は裏面を
ご確認ください



主催：人材開発委員会・女性委員会・次世代委員会
お問い合わせ

(一社)長野県経営者協会 坂田・佐藤

TEL：026-235-3522 FAX：026-235-3529

Mail：sakata@nea.or.jp/m-sato@nea.or.jp

一般社団法人

長野県経営者協会

オリエンテーション内容紹介

暮らし room's

タイトル

女性の健康課題とキャリアについて

内容

女性の健康&キャリア課題を解消およびパフォーマンスを向上します。
組織・企業の生産性向上に向け、キャリアコンサルタントによるフォローアップを行う、なぜ女性の健康課題が企業にとって大切なのか、ライフステージごとの健康課題と仕事への影響を共有します。その後、キャリアシート作成からグループワークと発表を行います。

効果

- 健康課題をオープンに話せる職場環境の醸成
- 女性特有の健康課題による「労働生産性損失」の減少
- 更年期による離職の減少

対象者

- 経営者・管理職向け
- 女性社員向け

(キャリアコンサルタントのフォローアップも可能)

詳細情報

プログラム詳細



アンケート調査結果



株式会社さんろくご
SANROKUGO Co., Ltd.

タイトル

育休者キャリア支援プログラム

内容

育休者や管理者を対象に、育休復帰・キャリア形成・育児と仕事の両立を支援するプログラムを提供します。集団研修と個別伴走型支援を組み合わせ、復職後のスムーズなキャリア再設計をサポートします。

効果

- 育休者の不安軽減・キャリア形成支援
- 復職後のスムーズな適応と早期離職防止
- 管理職の育休者支援スキル向上
- 企業のダイバーシティ推進と組織成長

対象者

- 育休中・育休予定の従業員
- 育休者を支援する管理職・経営者
- 育児とキャリアの両立を考える夫婦

詳細情報

晴ればれの詳細、資料



Mentor For

タイトル

社外メンターとの対話による女性リーダー育成 ～長野で働く女性に、働きがいをも～

内容

メンターはキャリアについて話せるロールモデルです。
身近に相談相手がない女性社員に対し、プロのメンターが一对一で寄り添い、キャリアや両立、管理職の将来像について一緒に考えます。

効果

- 7割が昇進・昇給などキャリアアップ
- 利用者満足度95%以上
- 企業の女性管理職比率向上に寄与

対象者

女性従業員

(管理職または一般社員の方、いずれもご利用いただけます)

詳細情報

ホームページ



サービスご紹介資料
ダウンロード先

