

部下の多様性を活かしたエンゲージメントの高い組織づくりを目指す事業者様へ

リーダー変革支援人材育成研修

Re:BEing プログラムのご案内

一番組で紹介されました！



SDGs from SHINSHU



Re:BEing プログラムとは /

安曇野市のスタートアップ企業（株）ウィライ（代表：浅田 崇裕）が開発した、部下の育成スキル向上を目的としたリーダー向け変革支援人材研修プログラム。発達障害児の自立とその親の**変革を支援する TEACCH**の基本原則に着想を得たユニークなコンテンツです。

心理学にもとづく解説と豊富な事例、参加者との対話と多彩なワークショップを活用したプログラムは、**導入企業から大変好評**を得ています。

価値観の異なる多様な人材で構成される組織において、リーダー自身が部下の多様性を心の底から受け入れ、組織の成長に部下の成長のベクトルを合わせて育成することが、**メンタル不調や早期離職の抑制**につながるだけでなく、**持続的な事業成長を実現するエンゲージメントの高い組織づくり**につながります。つまり現在、**リーダーの変革が喫緊の課題**なのです。

従来型の人材育成の考えから脱却し、**生産性の高い組織づくりを目指す事業者・経営者様**に、ぜひオススメしたいプログラムです。

導入企業例



KOA 株式会社



株式会社 守谷商会

プログラムに
「満足」と回答

91%

※ 受講者 35 名の回答を集計

参加者の声 /

今まで経験したことのない切り口からのアプローチでした！！

人材育成の研修はたくさん受けてきましたが、一番印象に残るものでした！！

内発的動機づけへのアプローチがとてもよく整理されており、モヤモヤしていた部分が解消されました！！

オンラインもOK

プログラム内容

自分と相手の多様性をありのまま受容する

PART 1 マインドセット

相手との間に信頼関係を構築する

PART 2 リレーションシップ

観察重視でオーダーメイドの育成方法を探究する

PART 3 アプローチ

コース

トライアル / 4 時間

ベーシック / 8 時間

アドバンス / 16 時間

料金は実施人数・実施形態により異なりますのでご相談ください

講師紹介



株式会社 ウィライ
代表 / マインドデザイナー

浅田 崇裕

心理学とデザインに対話を盛り込んだ、常識に囚われない体験型のプログラムによりヒトのマインドを科学的にデザインする。国立大阪大学大学院卒業後、セイコーエプソン株式会社（子会社含む）に勤務。その後 2020 年に株式会社ウィライを創業。

お申し込み・お問い合わせ

お申し込み・お問い合わせは、下記担当宛にお願いいたします。 ※ 本会 WEB サイトからお申し込み・お問い合わせいただけます。

一般社団法人長野県経営者協会 （担当：原田・坂田）

TEL：026-235-3522

MAIL：harada@nea.or.jp



講師が貴社にお伺いする形式の講師派遣型研修です。（オンライン対応も可）

お申し込み後は、日程・内容等について講師と直接お打ち合わせください。各社のニーズに合わせた研修内容のカスタマイズ・イーラーニング作成なども対応可能です。