

雇用調整助成金等

(括弧書きの助成率は解雇等を行わない場合)(※3)

休業支援金等

| | | ～4月末 | 5月・6月・7月 |
|------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 中小企業 | 原則的な措置 | 4/5(10/10) 15,000円 | 4/5(9/10) 13,500円 |
| | 地域特例(※1) 業況特例(※2) | — | 4/5(10/10) 15,000円 |
| 大企業 | 原則的な措置 | 2/3(3/4) 15,000円 | 2/3(3/4) 13,500円 |
| | 地域特例(※1) 業況特例(※2) | 4/5(10/10) 15,000円 | 4/5(10/10) 15,000円 |

| | | ～4月末 | 5月・6月・7月 |
|-------------|----------|---------------|---------------|
| 中小企業 | 原則的な措置 | 8割 11,000円 | 8割 9,900円 |
| | 地域特例(※5) | — | 8割 11,000円 |
| 大企業 (※4) | 原則的な措置 | 8割 11,000円 | 8割 9,900円 |
| | 地域特例(※5) | — | 8割 11,000円 |

(※1)緊急事態措置を実施すべき区域、まん延防止等重点措置を実施すべき区域(以下「重点措置区域」という)において、知事による、新型インフルエンザ等対策特別措置法第18条に規定する基本的対処方針に沿った要請を受けて同法施行令第11条に定める施設における営業時間の短縮等に協力する事業主(～4月末は大企業のみ。)

※重点措置区域については、知事が定める区域・業態に係る事業主が対象。

※各区域における緊急事態措置又はまん延防止等重点措置終了月の翌月は、当該翌月に存在する地域特例が適用され、翌々月は原則的な措置が適用される。

(※2)生産指標が最近3か月の月平均で前年又は前々年同期比30%以上減少の全国の事業主

(※3)原則的な措置では、令和2年1月24日以降の解雇等の有無で適用する助成率を判断

地域・業況特例では、令和3年1月8日以降の解雇等の有無で適用する助成率を判断

(※4)大企業はシフト制労働者等のみ対象。

(※5)休業支援金の地域特例の対象は、基本的に雇用調整助成金と同じ(左記※1)。なお、上限額については月単位での適用とする。

(例:5月10日から5月24日までまん延防止等重点措置

→5月1日から6月30日(解除月の翌月末)までの休業が地域特例の対象)